

Licence Management des Ressources Humaines

Pré-requis : Cette formation est ouverte aux titulaires du BTS (comptabilité et gestion des entreprises, Action commerciale et force de vente, commerce international, assistant de gestion), du DEUG, du DUT (technique quantitative de gestion) et de tout diplôme jugé équivalent.

Profil de sortie/compétence : cette spécialité vise à former de futurs cadres compétents qui assurent une gestion optimale des ressources humaines et à des niveaux élevés de responsabilité. Elle permet de gérer et d'optimiser la capacité des ressources humaines...

Débouché : Entreprises, banques, institutions de micro finance, institutions internationales, projets de développement...

Matières/Unités d'Enseignement (UE)	Total volume Horaires	Crédits
LANGUES ET CULTURE	70	7
<i>FRANCAIS</i>	20	2
<i>DROIT</i>	30	3
<i>ANGLAIS</i>	20	2
OUTIL MATHEMATIQUE ET DECISION	90	7
<i>MATHEMATIQUE</i>	30	2
<i>CALCUL ECONOMIQUE</i>	30	2
<i>STATISTIQUE</i>	30	3
COMPTABILITE ET FINANCE	60	6
<i>ECONOMIE ET FINANCE D'ENTREPRISE</i>	30	3
<i>COMPTABILITE</i>	30	3
ORGANISATION ET GESTION DES COMPETENCES	70	7
<i>THEORIE DES ORGANISATIONS</i>	20	2
<i>THEORIE DES ORGANISATIONS II</i>	30	3
<i>GESTION DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES</i>	30	3

SECURITE SOCIALE ET ORGANISATION DU TRAVAIL	90	9
<i>SECURITE SOCIALE</i>	30	3
<i>CONFLITS SOCIAUX ET NEGOCIATION COLLECTIVE</i>	30	3
<i>SOCIOLOGIE DU TRAVAIL ET DES ORGANISATIONS</i>	30	3
METHODOLOGIE ET GESTION DE PROJETS	40	2
<i>METHODOLOGIE DE LA RECHERCHE</i>	20	2
<i>CONDUITE ET EVALUATION DE PROJET</i>	20	-
GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	30	3
ECONOMIE	90	9
MACRO ECONOMIE	30	3
ECONOMIE DES RESSOURCES HUMAINES	30	3
MICRO ECONOMIE	30	3
STAGE	100	10
TOTAL	600 H	60